

JUBILEUMEDITIE

Nr. 2 - April 2007

STUDELTA
Your talent. Your future. Your world.

DE PARTNER



Mintzberg is geschiedenis, leve Studelta

QUOTE



STUDELTA 25 ONDER DE

Twee jaar Studelta: Van ambitie naar partner in recruitment

Inhoudsopgave:

- Column - 2
- Media: Twee jaar Studelta in beeld - 3
- Reacties opdrachtgevers en talenten op 2-jarig bestaan Studelta - 4
- Studelta Pre-Traineeship - 5
- Studelta bedankt opdrachtgevers - 6

even niet
vitaminebar
ik weet niet dat die flessen drank ook op de foto stonden, zegt Thiemo van Rossum (24), een van de twee oprichters van Studelta, een 'vriendenbureau' voor met name derde- en vierdejaarsstudenten. 'Maar er wordt hier in-identiteit ook wel eens geborreid.'
Aan weerskanten van de bar in het 'Grand Cadeau' bedrijft doen zijn collega's Ton van Rossum (24) en Martijn van Rossum (24) de kofsch.



Eerste Heiloo voor je

VAN ONZE VERSLAGGEVER
HEILOO - De zaken gaan voor Joris Hoogenbosch en Thiemo Rossum uitermate goed. Studelta is naar alle waarschijnlijkheid de snelst groeiende...

Chinese vestiging voor Studelta

ALKMAAR - Het Alkmaarse bedrijf Studelta heeft ook een vestiging in de Chinese stad Peking ge-

Het is en blijft ongekend! Twee jaar geleden startte een student bedrijfskundige economie samen met een jonge ondernemer Studelta. Gericht op het creëren van kansen voor studerende en afgestudeerde HBO-ers en academici, trokken wij eropuit. En met succes, naast de ruim 200 talenten die werkzaam zijn bij Studelta en de vele, vele werving & selectie opdrachten die wij succesvol hebben ingevuld hebben we een bestand met ruim 2.000 talenten die direct beschikbaar zijn om hun ambities waar te maken bij onze opdrachtgevers. Elke maand komen daar meer dan 100 talenten bij..... Studelta is na twee jaar een echte speler in de markt van recruitment en talentbemiddeling.

Millennials

We werken met millennials, de talenten van de 21e eeuw. Deze term zult u de komende tijd vaker gaan horen. Het is de nieuwe lichte jonge mensen voor wie technologie vanzelfsprekend is, ze communiceren en groeperen zich op en via internet. Om deze reden hebben we onszelf ten doel gesteld de meest vooruitstrevende talentenorganisatie van Nederland te blijven. Strategische internetpartner "Ziemeer"

snapt wat wij bedoelen en heeft vorm gegeven aan onze site en vooral de techniek erachter. De site is echt een community voor onze talenten en velen hebben al hun eigen "joblog" aangeemaakt. Binnenkort kunnen onze opdrachtgevers een uitleg verwachten, die ze in staat stelt om vacatures en opdrachten via internet bij Studelta te plaatsen. Studelta maakt een eerste selectie van geschikte talenten. Deze worden weer online gepresenteerd op de persoonlijke pagina van de opdrachtgever. Aan de hand van de getoonde filmpjes en CV's kunnen opdrachtgevers kiezen, welke talenten ze graag persoonlijk willen spreken. Studelta is technisch gezien klaar voor de toekomst, maar blijft goed kijken naar de ontwikkelingen om het meest vooruitstrevend te blijven.

Wat gaat er dit jaar gebeuren?

We willen laten zien wie we zijn en we willen doorgaan met het creëren van kansen voor talenten. Daarom starten we een grote media-campagne vanaf de eerste week van april. U kunt ons onder andere horen op Radio 1, Business News Radio en Classic FM en u komt ons tegen in Het Financieele Dagblad en het NRC Handelsblad.

overkomen, komt er ruimte voor verwondering, bewondering en dankbaarheid. Verwondering omdat we met ruim 200 mensen een bedrijf vormen, waarvan er maar drie ouder zijn dan 30 jaar. Bewondering voor de ongelofelijke drive waarmee al onze mensen bergen werk verzetten.

En wij zijn zo veel mensen dankbaar, alle collega's en oud collega's van Studelta, onze opdrachtgevers die ruimte voor ontwikkeling bieden aan onze talenten, de journalisten van radio, kranten en tijdschriften die vol lof over ons hebben geschreven, de bank die vertrouwen heeft gegeven, onze leveranciers en alle mensen die voeding hebben gegeven aan de vorming van ons bedrijf!

Allemaal heel erg bedankt voor de ontwikkeling van Studelta!

Thiemo van Rossum & Joris Hoogenbosch
Zichzelf & Enthousiasme



Daarnaast merken we dat steeds meer opdrachtgevers Studelta betrekken bij de wervingsproblemen die velen hebben of willen voorkomen. Hoe komen we aan de beste talenten? Samen met deze opdrachtgevers, en opleidingsbureau smit | kempink hebben wij een prachtig product ontwikkeld. Het "Pre-Traineeship", waarbij opdrachtgevers en talenten in het laatste studiejaar gaan samenwerken en Studelta een opleiding verzorgt om ze persoonlijke vaardigheden mee te geven die ze in staat stelt om de talenten die ze hebben optimaal te benutten. Meer en meer verschuiven we van leverancier van talent naar "Partner in recruitment". Bent u zelf ook op zoek naar een oplossing voor de instroom van talenten? Wij delen graag onze ervaring op dat gebied.

Wat kun je nog zeggen?

Op de spaarzame momenten dat we even stil durven te staan bij wat ons is

Beeld: Martin Dijkstra, Quote

TV: Studelta in Business Class op RTL 7



Zondag 22 april ontvangt Harry Mens in zijn programma Business Class op RTL7 Joris Hoogenbosch en Thiemo van Rossum. Wij vroegen Harry Mens alvast om een reactie.

"Ik geloof inderdaad dat het een gat in de markt is wat Studelta doet. Persoonlijk ben ik geen voorstander van veel studeren. Ik vind het belangrijk dat mensen die 'street smart' zijn aan een baan komen. Je merkt vaak dat bedrijven bij het aannemen van personeel puur kijken naar behaalde cijfers. Ze zijn goed opgeleid, maar lijden ook aan een soort autisme. Nederland heeft juist behoefte aan mensen die 'street smart' zijn."

De uitzending van 22 april 2007 begint om 11:00 uur op RTL7

Radio/Dagbladen: Studelta start grote landelijke mediacampagne

Op het gebied van media staat in 2007 veel te gebeuren. Studelta start begin april met een grote landelijke mediacampagne. U kunt ons o.a. horen op Radio 1, Business News Radio en Classic FM en u komt ons tegen in Het Financieele Dagblad en het NRC Handelsblad.

ECHT TAL
VIND JE
STUDELT



Media: Twee jaar Studelta in beeld

markt Technisch Weekblad

Jong talent heeft de toekomst
"Jong talent is als geen ander in staat om de vertaalka...de 21ste eeuw te maken. Ze moeten alleen die kans"



Thiemo van Rossum
Nieuw opsteller Studelta

Studelta regelt stages tot in Dubai

Roland Strijder, projectmanager Dubai van Studelta

Studenten Hogeschool verbaasd door uitdeelactie condooms

Gratis condooms

STAD - Talentenorg...

Studelta deelt vand...

condooms

Studelta id



He...
MA...
TE...

Studelta is een uitzendorganisatie voor studenten en jong talent. "Wij werken niet met functieprofielen, niet met een managementteam, maar met mensen met een toegespeelde...

Nominatie voor oprichter Studelta
Joris Hoogenbosch, initiatiefnemer van het Alkmaarse talentenbureau Studelta, hoort bij de drie finalisten voor de titel Emerging Entrepreneur of the Year 2006, één van de meest prestigieuze ondernemersprijzen die er in ons land bestaat. Doelname aan de wedstrijd is alleen mogelijk voor directieuren van ondernemingen die nog niet zo lang bestaan. Een andere voorwaarde is dat het betreffende bedrijf nog niet veel werknemers heeft maar wel een zeer sterke groei heeft gerealiseerd. De directeur moet hierin een belangrijke rol hebben gespeeld. De overgebleven kandidaten na een selectie moesten zichzelf afgelopen week presenteren tijdens een bijeenkomst in Business Universiteit Nyenrode. Na uitvoerig juryberaad werden de genomineerden bekendgemaakt, waaronder dus Studelta. De firma houdt zich bezig met het begeleiden van jonge talenten voor studierelevante banen, stages, afstudeerwerk en startersfuncties.



Gevraagd: jonge, talentvolle topallochtoon (m/v)

Achtergrond | Bedrijven zoeken naar een betere balans tussen allochtone en autochtone werknemers maar niet uit goedertierenheid

De zoektocht naar werk is een... voor allochtonen. Vooral... jonge jongeren zijn de... , aldus de media. Of toch... Niet is tijd om allochtoon... inen te halen."



David combineert studie met werk

Op kamers



Chanine Mierop

Chanine Mierop

„Mijn eerste gesprek, kreeg een enorme twist nadat Studelta de ontwikkeling van mijn 'talent' op een andere manier wilde motiveren. Zij boden mij de unieke kans om mijn scriptie voor Studelta te schrijven op het gebied waar ik in wilde specialiseren. Mede door de begeleiding en motivatie die ik van Studelta meekreeg, runde ik mijn Aziatische handels opleiding zeer succesvol af. Vervolgens heb ik dankzij de hulp van Studelta een plaats weten te bemachtigen aan de Royal Holloway University in London, de enige universiteit in Europa, die een Masters opleiding aanbiedt in mijn specialisatie. Mijn ervaring met Studelta is het bewijs dat zij niet slechts beweren 'talent' samen te brengen met bedrijven, organisaties en instellingen, maar dat zij er alles aan doen om dit daadwerkelijk na te komen.”



Ilse Baas

Ilse Baas

„Inmiddels kijk ik terug op een veelzijdig jaar met betrekking tot de samenwerking met Studelta. Studelta is namelijk keer op keer uitermate geslaagd in het vinden van een geschikt werkproject waarin ik mijn kennis en vaardigheden kwijt kon en mij optimaal verder kon ontwikkelen. Ik hoop dan ook dat Studelta een pertinente rol binnen mijn carrière kan blijven spelen!”



Robin van der Kroon

Robin van der Kroon

„Studelta is voor mij een goede basis geweest om van te starten en kennis op te doen van de arbeidsmarkt. Ik kreeg direct te horen dat er een aantal potentiële opdrachten voor mij beschikbaar waren. Twee weken later mocht ik al beginnen. Kortom: Studelta heeft mij op weg geholpen naar een mooi werkzaam leven door mij goed te ondersteunen in het starttraject van mijn eerste baan.”



Said Boudriz

Said Boudriz

„Onze ontmoeting ligt alweer twee jaar achter ons. Sinds het begin voel ik me aangetrokken tot wat je omhelst. Energiek en ambitieus zoals je was, én nog steeds bent, en met maar één doel voor ogen; studenten en starters bewust maken van het talent dat ze bezitten. Talent waar sommigen geen weet van hebben naar boven laten drijven en deze verder ontwikkelen. In ons eerste gesprek, toen nog aan de Bierkade, met de initiatiefnemers bleek de professionaliteit van deze ambitieuze organisatie. Kort na de intake begon het sprookje bij een van de grootste werkgevers in Alkmaar, waarna ik bij een internationaal opererend bedrijf ben beland. Ik heb hier veel geleerd en mezelf op meerdere punten ontwikkeld. En nu ben ik intern actief, op één van de mooiste locaties in Alkmaar, om het doel dat Studelta nastreeft te helpen uitbouwen, omdat ik overtuigd ben van het concept.”

“De kracht van Studelta is de snelheid van handelen”

Reacties opdrachtgevers en talenten op 2-jarig bestaan Studelta

René Dahmen - Teammanager Bouwmanagement - Oranjewoud

„Oranjewoud is een advies- en ingenieursbureau dat breed georiënteerd is en van vele markten thuis is. Studelta vult dat prima aan en legt contact met talenten die eveneens breed georiënteerd zijn en verder kijken dan hun eigen straatje. Hierdoor kunnen talenten een frisse invloed hebben op de organisatie en kan Oranjewoud daarvan profiteren door nieuwe wegen in te slaan.”

Ruud Admiraal - Financial Manager - Crawford Spares Productions

„De kracht van Studelta ligt in mijn ogen in de snelheid van handelen. Het voorwerk dat Studelta verricht zorgt ervoor dat de juiste persoon op de juiste plek terecht komt. Dat is heel knap. Daarnaast zijn offertes en facturen altijd op tijd en worden beloften nagekomen.”

Maurice Luxembourg - Afdelingshoofd - KLPD

„Iedereen heeft talenten. Het is echter de kunst om de juiste medewerkers te selecteren voor je opdrachtgever. Studelta heeft bij onze opdrachten aangetoond dat zij begrijpen wat personenviroment-fit inhoud.”

Ellen Bakker - Hoofd Personeel & Organisatie - SNS REAAL

„SNS REAAL heeft in 2006 voor het eerst gebruik gemaakt van Studelta voor het werven van jonge en goed opgeleide (ex-) studenten voor een traineetraject bij de verzekeraar. Op basis van die - goede - ervaringen, heeft Studelta ook de werving gedaan voor de binnenkort - aan te stellen management trainees die verspreid over de organisatie aan de slag zullen gaan.”

Jopie van Apeldoorn - Hoofd Zorgadministratie - Altrecht

„De huidige wijze van samenwerking bevalt mij erg goed. Ik heb steeds tezamen met Martijn van Rossum goed het gewenste profiel kunnen samenstellen. Martijn en ik worden er geloof ik steeds beter in, want tot nu toe heb ik nog geen door Martijn aangebrachte kandidaat afgewezen...”

Richard van den Broek - Directeur Bedrijfsvoering - Waterlandziekenhuis

„Wat mij aanspreekt aan Studelta is dat het allemaal ondernemende mensen zijn die lerend in het leven staan. Ondernemerschap combineren met een lerende opstelling sluit goed aan bij de filosofie van het Waterlandziekenhuis. Daarnaast zijn de talenten van Studelta leergierig en nemen ze een frisse blik mee.”

Anna Schuurmans-Weits - Recruiter - Nashuatec

„Competenties, passie en ambitie staan centraal bij Nashuatec en ook bij de werving van kandidaten via Studelta! Qua gedrevenheid weet Studelta de match te maken met de salescultuur die bij Nashuatec aanwezig is. Er wordt verder gekeken dan de opleidingen en werkervaring. De persoon staat bij de selectie op de eerste plaats. Studelta brengt Nashuatec regelmatig nieuwe impulsen door de instroom van ambitieuze starters. Laten we de komende jaren ook op deze persoonlijke wijze de samenwerking voortzetten!”

Studelta Pre-Traineeship

De ontwikkeling van talent staat centraal bij Studelta. De eerste twee jaar is deze ontwikkeling vooral gericht geweest op het opdoen van relevante werkervaring. In het komende jaar gaat Studelta daar persoonlijke ontwikkeling aan toevoegen.

Theoretische Kennis + Praktische Ervaring + Persoonlijke Ontwikkeling = Studelta Pre-Traineeship.

In het derde jaar van haar bestaan lanceert Studelta het Pre-Traineeship. Studelta heeft samen met smit | kempink een programma ontwikkeld dat gericht is op persoonlijke ontwikkeling van talenten. Onderwerpen die tijdens het Pre-Traineeship behandeld worden, zijn o.a. Gesprekstechnieken, Leidinggeven, Time Management, Presentaties geven, Etiquette, Verkooptechnieken en Onderhandelen. Daarnaast wordt op basis van intervisie, workshops en individuele coaching de persoonlijke ontwikkeling ondersteund.

Studelta selecteert talenten die tijdens hun laatste studiejaar gemiddeld 20 uur per week bij uw organisatie komen werken. Zij hebben dan tenminste 20 uur per week over voor het afronden van hun universitaire opleiding. De opleiding, als onderdeel van het Pre-Traineeship, omvat 30 dagdelen die vooral in het weekend zullen plaatsvinden.

De deelnemende talenten aan het Pre-Traineeship hebben vooraf kenbaar gemaakt de intentie te hebben, om na het afstuderen, in vaste dienst te treden bij uw organisatie. Het Pre-Traineeship van Studelta is daarmee de nieuwe manier van werven van talent!

Wat de voordelen voor uw organisatie zijn? Deze staan hieronder kort samengevat:

Oplossing Recruitment:

- Concurrentie voor zijn door talent al vóór de poort van de hogeschool of universiteit in huis te halen
- Direct en persoonlijk contact met laatstejaars HBO- en WO-talent
- Kostenefficiënte manier van werven door productiviteit van ingezette talenten

Binding nieuw talent:

- Mogelijkheid een intensieve band op te bouwen met een studerend talent
- Laatstejaars talenten vertrouwd maken met uw organisatie met behoud van authenticiteit, door uniek persoonlijkheidsontwikkelingstraject
- Door op parttime basis pre-trainees gedegen te leren kennen, kan uitstroom van het dooropvolgende vaste dienstverband worden verminderd

Imago verbetering:

- Positieve "word-of-mouth" over uw organisatie door talenten al tijdens de studie, door de aantrekkelijkheid van uw organisatie te openbaren
- Door deelname aan het Pre-Traineeship profileert u zich als een innovatieve organisatie die klaar is voor de 21e eeuw
- Profileren als werkgever die ook investeert in persoonlijke ontwikkeling van mensen

Flexibele, talentvolle en voordelige ondersteuning:

- De pre-trainees zijn gemiddeld 20 uur per week beschikbaar om te werken binnen uw organisatie
- Een intelligente oplossing voor knelpunten of achterstanden binnen uw organisatie
- Een uniek product, een concurrerend tarief en zonder overnamekosten van instroom van afgestudeerd talent verzekerd

Op 1 september 2007 start Studelta met het opleidingsprogramma van het Pre-Traineeship. Het Pre-Traineeship is voor alle opdrachtgevers interessant, van MKB tot multinational, van zorginstelling tot Ministerie. Om de kwaliteit van het Pre-Traineeship te waarborgen, kunnen in totaal maximaal 60 talenten deelnemen. Wilt u meer informatie over het Pre-Traineeship? Aarzel niet om contact met ons op te nemen, bel Thiemo van Rossum, 072 - 512 75 46.

smit | kempink

smit | kempink, opgericht door Jan Smit (1961) en Georgette Kempink (1968), is een netwerkorganisatie die sinds 2003 bestaat. Binnen dit netwerk geven professionals vorm aan Leiderschaps- en Organisatieontwikkeling. De ambitie van smit | kempink is om mensen en organisaties te ondersteunen in hun ontwikkeling vanuit het besef dat daardoor de talenten en kwaliteiten van individuen beter tot hun recht komen en organisaties daardoor levensvatbaarder en slagvaardiger worden. Dat gebeurt op dit moment onder andere voor Nyenrode Business Universiteit, het Ministerie van Economische Zaken en diverse banken.

"We zien in veel organisaties kennis en ervaring voor het oprapen liggen, maar we zien maar zelden dat die optimaal en in samenhang met elkaar de ruimte krijgen. Het gevolg is dat talenten zich terugtrekken en de energie uit organisaties verdwijnt", aldus Jan.

"Creativiteit, Authenticiteit en Expressiviteit zijn persoonlijke eigenschappen die ieder individu in de 21e eeuw noodzakelijk verder moet ontwikkelen. Jezelf onderscheiden van anderen en jouw identiteit tonen in de wereld. Er ligt een enorme druk om te presteren op nieuwkomers op de arbeidsmarkt. Studelta heeft de noodzaak gezien de ondersteuning van talenten verder vorm te geven. Zij combineren een duidelijke visie op de 21e eeuw met inspirerend ondernemerschap. Dat maakt Studelta tot een jong en sprankelend bedrijf, waar dynamische professionals vorm geven aan hun eigen ambities. Daar werken wij graag van harte aan mee," aldus Georgette. "Het Pre-Traineeship dat we in partnership met Studelta ontwikkeld hebben, biedt ondersteuning en training aan talenten. De focus ligt op de bewustwording van de eigen persoonlijke en professionele groei. Uniek aan het Pre-Traineeship is dat leren en werken prachtig samenkomen en dat het gebeurt met talenten die voor eenzelfde uitdaging staan en dus veel voor elkaar kunnen betekenen".



Jan heeft jarenlange ervaring als ontwikkelaar van leiderschapsprogramma's voor onder meer Nyenrode Business Universiteit. Hij werkte ondermeer voor de Rabobank, KPN, NS, en Shell en ontwikkelde en faciliteerde ook internationale leiderschapsprogramma's voor managers in Europa, de Verenigde Staten en Azië.



Georgette startte haar loopbaan als danseres en danspedagoog en via een rechtenstudie begon zij een loopbaan als personal coach. Ze bouwde haar eigen praktijk op en werkt voornamelijk met jonge managers die op één of andere manier vast zijn gelopen in hun werk of privéleven en ondersteunt intervisiegroepen bij ondermeer Nyenrode Business Universiteit.

Colofon

De Partner is een uitgave van talentenorganisatie Studelta.

Adres Arcadialaan 36 C&D, 1813 KN Alkmaar Tel 072 - 512 75 46 Fax 072 - 512 75 47 Internet www.studelta.nl

Redactie Jurjen Homan, redactie@studelta.nl Vormgeving Terra Preta Multimedia Studio, Weesp Druk Rijser Grafische Communicatie, Purmerend

M.J.L. Susante, S. Talebzadeh, A.H.L. Tan, I. Taagi, P.K.B.T. Tewari, J. Thielen, M.W.J. van Thijn, A.M.H. Timmer, P.P.J.M. Timp, P.T. Truong, C. Tufan, M. Tuin, B.P. Udo, B. Vaandrager, K.I. Varga, A. van Velthuisen, A.M. Verbeek, M.I.A. Vermue, A. Vlascher, C. Visser, R. Vasser, M.Z. Vasser, S.M. Vasser, T.J.F. Voet, T.T.M. Voss, Y.P. Vroegh, C. Vught, J. Vuijk, L. Wagemans, M. Wagner, E. Wassenaar, J.M. Weel, W.C. Weinberg, F. Wengenden, R. Wens, A.H.J. Werner, T.H.P. Wesselink, N. Westbrook, J.J.G. Whitmore, J. Wedijk, A. Welings, J. Wigchert, L.F.B. Wiggers, L.R. Williams, D. de Wit, R.W. Wortel, R.M.C. Wout, J. van ter Zijde, T.B. Zijma, N.B. Zwart, A. Deonop, K. Deelen, M. Dekker, J. Deilisse, M. Depeveen, D.M. Dornhof, D.D. Douglas, C. Drijfhout van Hooff, R.F.C. Duyfjes, J. van Edel, K. Effem, A.M. van Egteren, R. El Hamouchi, L. Engels, E. Eryigt, L. Esser, Y.A.L. Esseveld, J. Eunen, J. van Eyk, E.H. Feijen, P.A.W. Feitsma, J. Franken, S.S. Gao, K.A. van Gelderen, D.E. Gelfjse, R.S. Genz, A.G. Gennissen, B. Gerards, L.U. Godschaik, E. Groenewegen van Wijk, M.A. Grondstra, J.M. Gulpes, P. Gulp, P. Gulp, C.M. van Haarlem, D. Hanekroot, R. Harchaoui, F.A. Harms, K.H. Harms, C.T. Hau-Tang, R. Haubrich, V. Hazebroek, R.J.A. Hazewindus, R.J.J. Heevel, A.E. Henderson, R. Hessels, R. Heukens, E.M.F. Heusden, J. van den Heuvel, D.J.C. Heuvelmans, L.W.A. Heystee, A.M. Hoekstra, E.R. Hoff, C.J. Holwerda, M. Hoogenberg, J.N. de Hoop, C.J. Hopmans, W.A. Houben, T.J.M. Houterbos, L.M. Hoving, K.W. Hui, R.J. Janse, S. Janssen, A.C. de Jong, J.M. Jong, R.H. Joon, L. Joosten, S.J.R. Julius, G.A. Kaasschieter, R. Kalkhoven, W. Kasl, D. van Keeken, J. Kerker, M. Kesharie, P.A. Keur, R.H. Khosh, K. Khotboui, T.K. Kidane Weldgeorgis, M. Klic, B. Klazez, C.M. Kleppe, I.M. Klevertan, R. Klinkert, M. Klooster, M.G.I. Koch, Q.H.I. Koekenbier, R.A.A. Koning, A. Kooij, J.M. Koontra, N. Konstantje, S. Kort, E. Kort, A. Kostense, N.M.C. Kostler, M. Kraan, H.N.M. Kroese, R. van der Kroon, W. Kuenen, G.M. Kuiper, Y. Kuiper, M.A. Kwanles, L. de Laat, J.J. Lageschaar, S.A. Lahiri, K.Y. Lai, D.L. Lambouy, U. Laroui, I.G.A. Lecluijze, J. Lensen, R.M. Leurs, M. Ligtberg, R.V. Lim, S.E. van der Linden, X.Y. Liu, V. de Loos, R. Magid, B. Mahdavian Delavari, S.M.A. Mammari, S.E.T.M. Mannaerts, J. Maritz, N. Maubach, R.F.W. van Meer, J.R. van der Meer, A.C.C. Meijerman, Z. Mestic, R. Middelburg, C. Merop, C. Mine, G.E. Moed, P.Y. Mok, J.G. van Mourik, S.J. Muijdderman, L. Mulder, J. Mulder, N.A. Mutters, T. Murater, S.M. Naber, V.S. Narain, H. Nassiri, K.V.M. Nelson, D.M. Nessink, J.J.R. Nijges, L.A. Nijssen, E.R.K. Noordhuis, P. van Noord, S.B.C. Nooy, W. van Nus, H. Ooms, D. van Oort, D. Oosterbaan, L.B. Oosting, M. Orman, F. Ossenblok, A.J. Otte, E. Otterdijk, K.A. Oude Grootte Beverberg, M. Ouzhir, A.M. van Overbeek, G.M. Overdeest, C. Öztürk, A.C.P. Palmbergen, K.P. Paul, M.N.A. Peeters, P.C. de Pender, A.W. Pennings, W. Peters, R.E. Peters, B. te Poelie, S. Ponsioen, V.C. van Poorten, V. Pradiasirngi, B. Pronk, S. Putzest, I. Rameijs, W.C. Ravestijn, R.P. Rentink, A.M. Reynink, M.C.J. Riet, S. Rients, S. Rietveld, G.C. van der Rijt, T. Rodenburg, I. Rood, E.A. van Roon, R.P. Oskam, S. Rozing, T.L.J. de Ruiter, M. Sah, R. Sandelowsky, Z. Sayedi, S. Schermer, K. Schieper, A. Schmal, C. Schouten, J.N. Schouten, A.M. Schraagen, S. van Schravendijk, K. Schuchard, J. Semee, Z. Sevkusic, S.M. Sheikh, A. Sieben, N.E. Skopri, R. Stangen, S.J. Slijkerman, M.M. Slikker, C.N. Smit, C.P.S. Smit, M. Smits, A.C. Snelten van Vollenhoven, T. Snijder, P.C.



Studelta bedankt alle opdrachtgevers voor de succesvolle samenwerking!

Dit zijn onder andere:



Your talent. Your future. Your world.