

November 2008

SPECIALE MKB-EDITIE

STUDELTA

Your talent. Your future. Your world.

DE PARTNER



Willemijn Meinen (23) brengt MKB oplossing voor tekort aan ondernemend talent

Het is niet onbekend dat het MKB moeite heeft met het vinden van talent. Na het afstuderen zijn toppers eerder geneigd om bij een multinational te gaan werken. Dit blijkt uit een onderzoek van Studelta onder 700 studenten. Multinationals trekken studenten aan met traineeships. Voor het MKB is dit lastig te financieren, daarom heeft Studelta het Pre-Traineeship ontwikkeld.

[Lees verder op pagina 2](#) ▶

INHOUDSOPGAVE

- 02 Oplossing MKB voor tekort aan jong talent
- 03 Pre-Traineeship voor MKB
- 04 Goed debiteurenbeheer noodzakelijk voor MKB
- 05 Frisse wind en nieuwe inzichten voor MKB-bedrijf
- 06 Studelta-talent groeit door naar aandeelhouder

◀ Vervolg van pagina 1

Het Pre-Traineeship

Ambitieuze studenten hebben een uitdagende (parttime) baan binnen het MKB en volgen daarnaast een programma gericht op de persoonlijke en professionele ontwikkeling. Een Pre-Trainee vindt dus aansluiting tussen de theorie en praktijk en werkt aan zijn persoonlijkheid en professionaliteit.

Voor het MKB is het dé oplossing om talent in een vroeg stadium aan zich te binden. Willemijn Meinen zet zich binnen Studelta in voor het MKB.

Willemijn heeft een grote passie voor het MKB. Dat is niet gek, want ze komt uit een doorgewinterde ondernemersfamilie. „Mijn vader is mede-eigenaar van een bloemenexportbedrijf, mijn oudste zus heeft een bedrijf gericht op de hotelbranche, een internationale leverancier van professionele Guest Supplies, en mijn moeder runt inmiddels al ruim twintig jaar een bloemenzaak, sinds vijf jaar doet zij dat samen met mijn middelste zus.” Bij deze bedrijven was Willemijn betrokken en altijd wist ze: „Ik wil zelf ondernemen.” Werken bij een multinational komt niet als eerste in haar op: „Je carrière is daar soms al helemaal uitgestippeld en je krijgt als starter minder snel uitdagende taken.” Haar missie is om haar enthousiasme voor het MKB over te brengen op leeftijdsgenoten en zo het MKB te helpen met de instroom van jong talent. Voor het MKB zijn jonge talenten onmisbaar, omdat zij als geen ander in staat zijn om de vertaalslag te maken van de twintigste naar de eenentwintigste eeuw.

'Talenten realiseren zich nauwelijks wat het MKB hen kan bieden'

„Studenten hebben vaak geen idee welke kansen en uitdagingen er liggen in het MKB. Dat blijkt ook uit het onderzoek dat vanuit Studelta is gedaan: *'Het effect van de talentenoorlog op het MKB'*. Hiervoor is met ruim zevenhonderd talenten gesproken en bijna niemand dacht er aan om het MKB in te gaan. De ondervraagden droomden van een baan bij een multinational.” Dit verbaast Willemijn niet. „Multinationals hebben het geld en de middelen om zich op universiteiten en hogescholen te profileren. Studenten zien alleen deze grote bedrijven en denken dat het MKB hun weinig te bieden heeft: geen doorgroeimogelijkheden en een matig salaris. Ik wil talenten duidelijk maken dat dit niet klopt,” vertelt Willemijn.

Willemijn zit binnen Studelta op dé plek om de onwetende talenten van gedachten te doen veranderen. „Studelta heeft een enorme database met talenten. Ook zijn wij dagelijks aanwezig op universiteiten en hogescholen. Wij leggen aan studenten uit welke mogelijkheden het MKB hun

biedt: direct in contact komen met ondernemerschap, veel eigen verantwoordelijkheid, persoonlijk contact met collega's, ook met diegenen die andere taken hebben. Bij het MKB kun je snel hogerop komen, je kunt er heel veel leren en meteen in de praktijk aan de slag. Je werkzaamheden zijn bovendien heel divers, van marketing tot finance.”

Speciale MKB Pre-Traineeship klas: MKB kan talent een ontwikkelingsprogramma bieden

Juist in de uitdaging die het MKB biedt, liggen kansen om talent aan te trekken. „Uit ons onderzoek blijkt namelijk dat talenten liever een uitdagende baan hebben dan een hoog salaris. De ondervraagden van het onderzoek geven aan zeer geïnteresseerd te zijn in het volgen van een traineeship. Het is voor hen de brug tussen werk en theorie. Zij krijgen in totaal vijftien dagen trainingen en workshops van professionele trainers en coaches die hun zelfinzicht geven.

Het bieden van een uitdagende baan in combinatie met het Pre-Traineeship is de manier voor het MKB om jong talent al tijdens de studie aan te trekken en met het MKB kennis te laten maken. Zij kunnen op deze manier talent een ontwikkelingsprogramma aanbieden, zonder dat zij het zelf hoeven op te zetten. Mijn doel is om in maart met een speciale MKB-klas te starten. Zestien talenten die bij verschillende MKB-bedrijven werken, volgen samen het Pre-Traineeship.” Om de zestien streng geselecteerde talenten een uitdagende (bij)baan te bieden binnen een MKB-bedrijf, wil Willemijn graag het gesprek aangaan.

„Ik wil met bedrijven om de tafel die talenten nodig hebben. Zij moeten weten wat Studelta hun kan bieden. Wij hebben dé jonge, ambitieuze en gedreven mensen waar het MKB naar op zoek is.”

'Ik wil met bedrijven om de tafel die talenten nodig hebben. Studelta heeft dé jonge, ambitieuze en gedreven mensen waar het MKB naar op zoek is.'



'Pre-Trainees zijn de nieuwe generatie ondernemers: precies wat het MKB nodig heeft'

Wat houdt het Pre-Traineeship in en wat biedt het bedrijven?
Directeur van de Studelta Academy, Jan Smit, vertelt:



Op een spetterend gala waar onder andere 'De ondernemer van het jaar 2006' bekend werd gemaakt, ontmoette Jan Smit de initiatiefnemers van Studelta: Joris Hoogenbosch en Thiemo van Rossum, genomineerd voor 'Emerging entrepreneur of the year'. Na de kennismaking ontstond er al snel een boeiende samenwerking in de vorm van Studelta Academy, waarbinnen het Pre-Traineeship wordt aangeboden. Pre-Trainees zijn de ondernemers van de toekomst. Zij volgen vanuit de Studelta Academy een programma gericht op professionele en persoonlijke ontwikkeling en worden op deze manier begeleid bij hun eerste carrièrestappen.

Zelf begeleidt Jan Smit al zestien jaar topondernemers uit het MKB.

De afgelopen tien jaar deed hij dit binnen de 'Entrepreneur of the Year Sociëteit', die verbonden is aan de Nyenrode Business Universiteit. Voor deze sociëteit was hij eindverantwoordelijk en ook was hij nauw betrokken bij de organisatie van 'Entrepreneur of the Year', een programma dat succesvol ondernemerschap in Nederland stimuleert. Anno 2008 richt hij zich volledig op de Studelta Academy.

Talent in vroeg stadium binnen bedrijf

„Het verhaal van Studelta sprak mij gelijk aan. Studerende talenten zijn als geen ander in staat om de vertaalslag te maken naar de 21ste eeuw. Je moet ze daarom al in een vroeg stadium binnen laten komen bij een bedrijf. Talenten hebben veel in hun mars, met de juiste begeleiding kunnen ze veel betekenen voor een bedrijf.” En daar speelt Jan Smit vanuit Studelta Academy een grote rol in. „Ik vind het inspirerend om jonge mensen te helpen met hun ontwikkeling. Studeren duurt steeds korter, binnen vier jaar moet een studie al afgerond zijn. Na die vier jaar hebben studenten veel kennis, maar op persoonlijk vlak moeten ze zich nog ontwikkelen. **Middels de trainingen en workshops die wij aan Pre-Trainees geven, zijn zij in staat om binnen een bedrijf een verantwoordelijke functie uit te voeren. Met het Talent Development Programma (TDP) vergroten de deelnemers hun zelfinzicht en hun effectiviteit.**”

'Talenten hebben bedrijven veel te bieden, ons ontwikkelingsprogramma zorgt ervoor dat ze alles uit zichzelf halen.'

Een mooie bijkomstigheid van het Pre-Traineeship is dat talenten onderling ervaringen uitwisselen en van elkaar leren. „Ze krijgen van professionele trainers en coaches feedback en van elkaar. Tijdens het programma ontdekken de Pre-Trainees wat hun kwaliteiten zijn en hoe ze deze optimaal kunnen ontwikkelen.”

Pre-Trainees leren ook wat de gewoontes en gebruiken zijn van organisaties, hoe ze een project succesvol kunnen opzetten, hoe ze een goed idee duidelijk kunnen overbrengen en hoe ze met collega's rekening moeten houden. Ook het voeren van spannende gesprekken als: 'Ik wil meer uitdaging in mijn werk' wordt geoefend. „Favoriet onder Pre-Trainees is de bedrijfssimulatie in België. Voor een dag runnen de talenten dan een eigen MKB. Het ondernemerschap van de talenten wordt hiermee getoetst en geprikkeld.”

Pre-Trainees in het MKB

„Pre-Trainees zijn de nieuwe generatie ondernemers. Zij beschikken over de nieuwe manier van denken. Ze kunnen snel werken en snel schakelen: precies waar het MKB op zit te wachten. Het programma biedt toekomstige ondernemers een geweldige kans. Juist in het MKB, omdat er binnen dit segment meer ruimte is om verantwoordelijkheid te nemen. Er zijn minder regels, minder ingewikkelde procedures. Aan de andere kant is het voor organisaties een natuurlijke manier om zichzelf te ontwikkelen.”

Jan Smit over Pre-Trainees:

- Pre-Trainees onderscheiden zich van medestudenten. Zij kiezen bewust voor een studiegerelateerde bijbaan. Zij willen investeren in zichzelf.
- De strenge voorselectie die Pre-Trainees ondergaan, maakt dat ze zich onderscheiden, wanneer je die doorstaat, ben je iemand die het verschil wil en kan maken.
- Pre-Trainees, oftewel talenten en topondernemers hebben veel met elkaar gemeen. Ze zijn authentiek, doorzetters en ze weten wat ze willen.

Goed debiteurenbeheer noodzakelijk voor MKB

In tijden van een kredietcrisis is het zaak om uw geld zo snel mogelijk op de bank te zetten om optimale rentebesparing te garanderen. Goed debiteurenbeheer leidt ook tot een snellere klachtenafhandeling van discutabele facturen. De klant ervaart dit als service. Een snelle afhandeling van klachten zegt veel over een organisatie.

Studelta zorgt voor goed credit management

Studelta-talenten voeren het credit management met veel enthousiasme uit. Zij worden persoonlijk begeleid en getraind door credit management experts van Studelta. Zo heeft Joris Hoogenbosch acht jaar ervaring in de accountancy en tien jaar ervaring als ondernemer. „Ik zorg ervoor dat de talenten op een correcte manier enorme achterstanden incasseren en daarnaast de goede relatie met klanten in stand houden. De belangrijkste richtlijnen voor de talenten zijn: communiceren, organiseren en realiseren. Aan de telefoon maken ze heldere afspraken met de klant over de betaling van de factuur en ze bevestigen per e-mail wanneer de klant aan de betaling gaat voldoen. Ze dragen zorg voor goede administratie en agendering. Uiteindelijk realiseren zij dat de klant aan de betaling voldoet.”

Tim Laarman



Sinds 15 september werkt Tim Laarman bij Crawford op de afdeling debiteurenbeheer. „Ik merk dat mijn functie zeker in deze tijd belangrijk is, omdat het essentieel is dat geld binnenkomt. Mensen doen moeilijker over betalen, omdat zij hun geld zo lang mogelijk willen vasthouden. Wij willen geld juist sneller binnenhebben.” Ondanks dat het meer moeite kost om klanten te laten betalen, dan wanneer er sprake is van expansie, vindt Tim zijn werk erg leuk. „Ik heb het systeem nu onder de knie, kan moeiteloos gegevens opvragen en invoeren. Het te woord staan van klanten gaat ook goed. Ik zorg dat ik altijd rustig blijf. Vaak krijg ik aardige mensen aan de lijn die beloven zo snel mogelijk te betalen. Soms hebben klanten klachten. Ik zoek dan uit of er iets is misgegaan in de interne processen en indien mogelijk herstel ik dat.”

Daniël van Hassel

„Ik bel klanten na die een betaalachterstand hebben. Elke dag heb ik weer met verschillende klanten en klachten te maken. Ik leer er veel van. Hoe ik het best met minder tevreden klanten kan omgaan en hoe ik ze het belang voor het bedrijf kan duidelijk maken.”



Wilt u meer informatie over succesvol debiteurenbeheer? Neem contact op met Willemijn Meinen: 072 -512 75 46.

Laat u inspireren door Ondernemersvuur en profiteer van deze aanbieding!

In *Ondernemersvuur* geven 49 ondernemers hun kijk op het ondernemersleven. Ook de initiatiefnemers van *Studelta* Joris Hoogenbosch en Thiemo van Rossum komen aan het woord.

'Als bedrijven bestaansrecht willen afdwingen, zullen ze met jonge mensen moeten werken.'

Joris Hoogenbosch

'Jonge talenten staan voor innovatie.'

Thiemo van Rossum

Bestel dit boek nu voor maar € 4,95!

Ga naar: www.studelta.nl en klik op de banner van dit boek.

Slechts
€ 4,95



Winst voor MKB

Directeur BK Grondlogistiek:

Jong talent zorgt voor een frisse wind en nieuwe inzichten

René Braam en Robbert-Jan Roosen

René Braam hoorde voor het eerst van Studelta toen hij op een bijeenkomst voor ondernemers één van de initiatiefnemers, Joris Hoogenbosch tegenkwam. „Weet je wat ik een goed idee vind?“, stelde de directeur van BK Grondlogistiek in een gesprek. „Studenten laten meelopen in het bedrijfsleven en hun daarnaast trainingen geven gericht op ondernemerschap.“ „Dat is wat wij doen“, reageerde Joris Hoogenbosch enthousiast en visitekaartjes waren snel uitgewisseld. Nu werkt Studelta-talent Robbert-Jan Roosen sinds twee maanden voor BK Grondlogistiek. „Hij ontlast mij enorm.“

BK Grondlogistiek werd drie jaar geleden opgericht en inmiddels werken acht man voor het bedrijf. René kreeg het steeds drukker. „Ik vroeg mij al een jaar af hoe ik mezelf meer vrijheid kon geven. Nu is Pre-Trainee Robbert-Jan er om mij te ondersteunen. Ik richt mij op nieuwe producten en acquisitie, Robbert-Jan vormt een aanspreekpunt op kantoor, op het gebied van interne management en organisatie. Collega's zijn erg enthousiast over hem. Het maakt niet uit dat hij jong is: hij weet waar hij over praat. Natuurlijk ben ik wel bij het proces betrokken, we zijn een team en overleggen alles.“

Pre-Trainees zijn volwaardige krachten

René hoeft Robbert-Jan niet bij de hand vast te houden. „Ik geef hem veel vrijheid en dat pakt hij goed op. Hij zorgt voor een frisse wind door het bedrijf, een nieuwe cultuur.“

René Braam is erg enthousiast over het Pre-Traineeship. „Ik vind het een erg goede werkvormconstructie. Pre-Trainees zijn enorm gemotiveerd, dwingen respect af en hebben een krachtige persoonlijkheid.“ Sommige bedrijven verwarren een Pre-Trainee met een stagiair. René merkt dat het niveau van een Pre-Trainee hoger ligt. „Dit soort mensen hebben redelijk wat werkervaring, omdat zij werk al jaren combineren met de studie. Ze zijn zelfstandig, weten beter wat ze willen en delen graag kennis. Voor een bedrijf is dat een goede reden om een Pre-Trainee binnen te halen. **Een ander voordeel van Pre-Trainees vind ik dat ze minimaal één jaar bij je blijven.**“

Investeer in jong talent

De BK Grondlogistiek directeur is van mening dat meer bedrijven jong talent moeten aannemen. „Ik vind het een sociale verplichting van het bedrijfsleven naar hogescholen en universiteiten toe. Je moet er als bedrijf wel voor openstaan om jezelf te ontwikkelen. Bedrijven moeten zichzelf afvragen: hoe moet het met mijn bedrijf als ik over vijf à tien jaar al die jonge mensen binnen krijg? De jonge mensen die zij binnen laten, moeten goed opgevangen worden. Daarmee verzekert je jezelf dat ze langer bij jouw bedrijf blijven.“

Zelf is René Braam erg blij met zijn besluit om een Pre-Trainee in te zetten. „De vergoeding ligt hoger dan bij een stagiair, maar nu Robbert-Jan hier twee maanden werkt, kan ik zeggen: het is het waard.“

Pre-Trainee Robbert-Jan Roosen (24) werkt parttime bij BK Grondlogistiek, studeert en volgt het Talent Development Programma van de Studelta Academy.

Op het kantoor van BK Grondlogistiek is het doodstil. Op driftige tikken op toetsenborden na, Zelfverzekerd loopt Robbert-Jan Roosen door de kantoorruimte, laat glimlachend zijn werkplek zien en stapt daarna de spreekkamer binnen. Na een maand werken als rechterhand van directeur René Braam lijkt het of hij al jaren bij BK Grondlogistiek in dienst is. Hij denkt na over strategiebepaling, het implementeren van nieuwe processen en het verbeteren van de werkstructuur. Zijn Masterstudie Beleid, Communicatie en Organisatie, met de specialisatie Beleid en Strategisch Management komt hierbij goed van pas.

Robbert-Jan wist niks over grondlogistiek toen hij het bedrijf binnenkwam. Dat is nu wel anders. „BK Grondlogistiek bemiddelt in grondstoffen en ik leer elke dag meer over slimme oplossingen in grondstromen. Stel dat er bijvoorbeeld grond weg moet van de gemeente. Waar kan die grond voor gebruikt worden? BK grondlogistiek biedt hiervoor oplossingen aan. Door intern interviews af te nemen, boeken te lezen en mee te gaan naar afspraken, kan ik het steeds beter volgen. Ik vind het erg interessant.“

Hij geniet ervan dat hij het bedrijfsproces van dichtbij meemaakt en daar actief aan kan bijdragen. „Ik zou niet bij een multinational willen werken. Daar val je in een gespreid bedje. Bij een kleiner bedrijf als BK grondlogistiek heb je meer invloed, is je mandaat groter en heb je kortere lijnen. Het maakt mij niet uit hoe een bedrijf heet, het gaat mij er om wat ik mag doen.“

Wat ik tijdens mijn studie leer, pas ik hier toe in de praktijk

Robbert-Jan houdt er van om zijn handen uit de mouw te steken. „Ik hoor vaak: 'Je bent student, geniet er nog even van.' Dat wil ik helemaal niet, werken is toch waar je uiteindelijk het grootste gedeelte van je tijd mee opvult, dat moet je vet maken! Van mij mag het allemaal snel, ik wil niet lanterfant.“

Werken naast de studie bevalt goed. „Het is erg mooi dat ik alles wat ik leer meteen in de praktijk kan toepassen. Ik ben nu bezig met het schrijven van een paper en in de literatuur die ik daarvoor moet lezen, zie ik erg veel linken met de praktijk. Dankzij mijn studie kan ik optimaal participeren in het werkproces, inventariseren wat er speelt binnen het bedrijf en op basis daarvan mijn leidinggevende adviseren. Hij reageert vaak blij verrast op de nieuwe inzichten die ik breng. Mijn baan is uitdagend, ik heb veel verantwoordelijkheid, sta dichtbij mijn baas: het is echt te mooi om waar te zijn. Ik verwacht hier nog lang te werken.“

Studelta-talent groeit in korte tijd door naar bedrijfsleider en zelfs aandeelhouder

Onderaan de ladder beginnen en jezelf bewijzen, zo werkt Menno Kloostra, directeur van DETANED, detacheringsbureau voor ZZP'ers in de bouw. „Ik heb zelf ook met mijn voeten in de klei gestaan. Mijn laarzen stonden naast mijn nette schoenen in de auto.” Studelta bracht hem een zeer waardevolle medewerker: Gerard de Vries Lentsch (23), die zich in rap tempo omhoog werkte naar bedrijfsleider van de volledige backoffice van de detacheerder.

Vanuit die plek doet Gerard wat hij het liefst wil: ondernemen. „Toen ik mij drie jaar geleden bij Studelta inschreef, was ik op zoek naar een baan die mij nuttige praktijkervaring kon bieden. Mijn hoofddoel was uiteindelijk zelf ondernemen.” Al snel kwam hij bij DETANED terecht. „Binnen DETANED zou ik veel vrijheid en mogelijkheden krijgen, dat trok mij aan.”

Menno was niet direct onder de indruk van Gerard. „Genuanceerd gezegd was het echt nog een jochie. Ik wilde hem wel een kans geven en liet hem onderaan de ladder beginnen, daar waar ik zelf ook ben begonnen. Hij mocht alle inschrijvingen nabellen, die we na een succesvolle actie hadden ontvangen. Ik had er bewondering voor hoe hij dat aanpakte: na drie maanden was de achterstand weg en kwam hij naar mij toe: 'Joh Menno, ik wil nu iets doen wat op mijn niveau zit.' Hij dwong als het ware verantwoordelijkheid af.”

Gerard toont zelf initiatief en dwingt verantwoordelijkheid af

„De eerste opdracht die ik kreeg, was nuttig om gevoel te krijgen met het bedrijf en de mensen. Daarna wilde ik meer uitdaging en dat kreeg ik”, vertelt Gerard. Ik moest een korte analyse maken van het interne bedrijf en schreef een bedrijfshandboek over alle procedures die hier spelen. Daar waar nodig werd ik bijgestuurd. Zo'n handboek was erg nuttig, omdat we hard groeiden. Alle nieuwe medewerkers hoeven nu alleen maar in het boek te kijken om het hele bedrijf in te zien.”

Gerard hield zich ook op hoog niveau met de marketing bezig. „Hij wilde bijvoorbeeld met Google Adwords aan de slag en daar had hij een groot bedrag voor nodig. We hebben daar over gesproken en uiteindelijk is hij ermee van start gegaan. Je zag gelijk enorme aantallen die via de zoekmachine

binnenkwamen”, stelt Menno tevreden. Gerard vult aan. „Samen met Menno heb ik hard gewerkt aan het verbeteren van de huisstijl van de website en het geven van een gezicht aan de organisatie.”

Elke werkdag van Gerard is goed gevuld en nooit hetzelfde. „Ik ben nu druk bezig met het managen van de implementatie van ons nieuwe automatiseringssysteem. Op mijn initiatief is dat ingevoerd en ik heb de functionaliteiten en werking van het systeem zelf bedacht. Nu voeren we nog veel urenbriefjes handmatig in, maar we zijn inmiddels te groot geworden om het zo te blijven doen, vandaar dat er een volledig custom-build ERP systeem in de maak is, waarbij ik zelf aan de basis heb gestaan. Daarnaast stuur ik de gehele backoffice aan en houd ik mij nog steeds met de marketing bezig.”

Het is een enorme motivatie om te zien dat jouw werk resultaat oplevert

Het werk geeft Gerard energie. „Voor mij is het een enorme motivatie om te zien dat het werk dat je doet direct en ook op lange termijn resultaat oplevert. Toen ik hier begon, hadden we één vestiging en 120 mensen aan het werk en vijf medewerkers intern. Nu hebben we drie vestigingen, 250 vaklieden aan de slag en veertien mensen intern. Ik heb ook de kans gekregen om aandeelhouder in de moedermaatschappij te worden. Deze kans heb ik met beide handen aangegrepen en dat voelt erg goed.”

De samenwerking geeft ook Menno een goed gevoel. „Voor mij is het super motiverend om met jonge mensen te werken. Ik vind het mooi om te zien dat als ze verantwoordelijkheid krijgen, ze dit oppakken. Gerard wilde zich bewijzen en dat heeft hij geweldig gedaan.”



DETANED
Bouwen met ZZP'ers

Menno Kloostra: „Studelta is een goede aanvulling voor ons. Naast Gerard, hebben ook andere Studelta-talenten zich hard gemaakt voor DETANED en succesvol projecten uitgevoerd.” Over het Pre-Traineeship dat Studelta biedt zegt hij: „Het is goed dat theorie en praktijk professioneel gecombineerd worden. Daarin schieten hogescholen en universiteiten vaak te kort.”

Gerard koos nooit bewust voor het MKB. „Ik wilde wel altijd zelf ondernemen, dus dan kom je al snel in het MKB terecht. Achteraf denk ik dat werken in dit segment meer toegevoegde waarde heeft, dan werken bij een multinational: je maakt alles van dichtbij mee. DETANED voelt echt als mijn bedrijf, dat heb je bij een multinational minder snel.”



Gerard de Vries Lentsch en Menno Kloostra

Ja, ik ben geïnteresseerd in het betrekken van talenten bij mijn onderneming.

- Graag ontvang ik meer informatie
- Graag wil ik een telefonische afspraak
- Graag wil een persoonlijke afspraak

Naam: _____

Organisatie: _____

Straat: _____

Postcode: _____ Plaats: _____

Telefoonnummer: _____

E-mail: _____

ANTWOORDKAART

Postzegel
niet nodig



Studelta

Antwoordnummer 81312

1810 VA Alkmaar